

**ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН**



**ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
ПРОФСОЮЗЛАРЫ
ФЕДЕРАЦИЯСЕ**

Для подготовки и проведения профсоюзного
собрания с единой повесткой дня

**ГАРАНТИИ И
КОМПЕНСАЦИИ
РАБОТНИКАМ,
СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ
С ОБУЧЕНИЕМ**

Казань - 2013 г.

ВВЕДЕНИЕ

Трудовым кодексом РФ установлены гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением, которые подробно изложены в главе 26 ТК РФ.

Вместе с тем, на практике очень часто возникают споры по поводу предоставления установленных гарантий таким работникам. Как правило, предметом спора является отказ работодателя предоставить работнику оплачиваемый учебный отпуск. И работникам в таком случае приходится использовать ежегодный оплачиваемый отпуск или брать отпуск без сохранения заработной платы.

Кроме того, даже при условии, если работодатель и предоставляет оплачиваемый учебный отпуск работнику, нередко возникают вопросы в правоприменительной практике в таких ситуациях, когда работник, находясь в учебном отпуске заболел, досрочно сдал сессию, или учится, находясь в отпуске по уходу за ребенком. На эти и многие другие вопросы вы, уважаемые читатели, найдете ответы в данной брошюре.

Надеемся, что представленная информация, послужит Вам путеводителем в решении вопросов, связанных с реализацией права на совмещение работы с обучением.

ПЕРЕЧЕНЬ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ.

Перечень гарантий и компенсаций работникам-студентам и порядок их предоставления регламентируются главой 26 Трудового кодекса РФ, а именно - статьями 173-177 ТК РФ. К перечню гарантий и компенсаций относятся:

1. Дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка.
2. Отпуск без сохранения заработной платы.
3. Оплата проезда к месту нахождения учебного заведения.
4. Установление сокращенной рабочей недели с оплатой за время освобождения от работы 50 % среднего заработка, но не ниже МРОТ.

Гарантии и компенсации, работникам, совмещающим работу с обучением, предоставляются в зависимости от вида образовательного учреждения, и от послуживших к тому оснований. Для наглядности они представлены в виде таблицы.

Основание для предоставления гарантий и компенсаций	Вид гарантии	Нормы Трудового кодекса РФ
Образовательное учреждение высшего профессионального образования		
1) работникам заочной и вечерней форм обучения:		
Прохождение промежуточной аттестации (сдачи экзаменов)	Дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка 40 календарных дней на первом и втором курсах; 50 календарных дней – на каждом из последующих курсов	ч. 1 ст. 173 ТК РФ
Подготовка и защита	Дополнительный отпуск	с ч. 1 ст. 173 ТК

выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов	сохранением среднего заработка - четыре месяца	РФ
Сдача итоговых государственных (выпускных) экзаменов	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка - один месяц	ч. 1 ст. 173 ТК РФ
На период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов	Сокращенная рабочая неделя на 7 часов по желанию работника с выплатой за время освобождения от работы 50 % среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда	ч. 4 ст. 173 ТК РФ
Проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно (<i>только заочная форма обучения</i>)	Оплата стоимости проезда к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно 1 раз в учебном году	ч. 3 ст. 173 ТК РФ
2) работникам, допущенным к вступительным испытаниям:		
Сдача вступительных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы 15 календарных дней	ч. 2 ст. 173 ТК РФ
3) работникам-слушателям подготовительных отделений:		
Сдача выпускных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы 15 календарных дней	ч. 2 ст. 173 ТК РФ
4) работникам очной формы обучения, совмещающим учебу с работой:		

Прохождение промежуточной аттестации	Отпуск без сохранения заработной платы календарных дней 15	ч. 2 ст. 173 ТК РФ
Подготовка и защита выпускной квалификационной работы и сдача итоговых государственных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы – четыре месяца	ч. 2 ст. 173 ТК РФ
Сдача итоговых государственных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы – один месяц	ч. 2 ст. 173 ТК РФ
Образовательные учреждения среднего профессионального учреждения		
1) работникам заочной и вечерней форм обучения:		
Прохождение промежуточной аттестации на первом и втором курсах	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка – по 30 календарных дней на первом и втором курсах, по 40 календарных дней на каждом из последующих курсов	ч. 1 ст. 174 ТК РФ
Подготовка и защита выпускной квалификационной работы и сдача итоговых государственных экзаменов	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка – два месяца	ч. 1 ст. 174 ТК РФ
Сдача итоговых государственных экзаменов	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка – один месяц	ч. 1 ст. 174 ТК РФ
На период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи	Сокращенная рабочая неделя на 7 часов по желанию работника с выплатой за время освобождения от работы 50 % среднего заработка по	ч. 4 ст. 174 ТК РФ

государственных экзаменов	основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда	ч. 3 ст. 174 ТК РФ
Проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно 1 раз в учебном году форма обучения	Оплата 50 % стоимости проезда к месту нахождения учебного заведения и обратно 1 раз в учебном году	ч. 3 ст. 174 ТК РФ
2) работникам, допущенным к вступительным испытаниям:		
Сдача вступительных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы 10 календарных дней	ч. 2 ст. 174 ТК РФ
3) работникам очной формы обучения, совмещающих учебу с работой:		
Прохождение промежуточной аттестации	Отпуск без сохранения заработной платы 10 календарных дней	ч. 2 ст. 174 ТК РФ
Подготовка и защита выпускной квалификационной работы и сдача итоговых государственных экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы – два месяца	ч. 2 ст. 174 ТК РФ
Сдача итоговых экзаменов	Отпуск без сохранения заработной платы – один месяц	ч. 2 ст. 174 ТК РФ
Образовательные учреждения начального профессионального обучения		
Сдача экзаменов	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка на 30 календарных дней	ч. 1 ст. 175 ТК РФ
Вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения		
Сдача выпускных экзаменов	Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка – 9 календарных дней в IX классе, 22 календарных дня – в XI (XII) классе.	ч. 1 ст. 176 ТК РФ
На период учебного года	Рабочая неделя, сокращенная по желанию работника на один	ч. 3 ст. 176 ТК РФ

	рабочий день соответствующее количество рабочих часов (при сокращении рабочего дня (смены) в течение недели) с выплатой на время освобождения от работы 50 % среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда.
--	--

ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ.

Порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением установлен ст.ст. 173-177 ТК РФ. Из содержания вышеназванных статей следует, что право на получение данных гарантий и компенсаций возникает при наличии следующих обязательных условий:

Первое: образовательное учреждение, в которое поступил работник независимо от его организационно-правовой формы, имеет государственную аккредитацию.

Второе: образование соответствующего уровня работник совмещающий работу с обучением, получает впервые.

Третье: работник успешно обучается в образовательном учреждении.

Трудовой кодекс не уточняет, что следует понимать под успешным обучением. На практике успешное обучение подтверждает отсутствие у студента задолженности за предыдущий семестр и он может быть допущен к следующей сессии, выданная образовательным учреждением справка-вызов на текущую сессию является этому подтверждением.

Четвертое: гарантии и компенсации, связанные с обучением, предоставляются работникам только по основному месту работы. На работников-совместителей такое право не распространяется.

Пятое: работнику, совмещающему работу с обучением одновременно в двух образовательных учреждениях, гарантии и компенсации предоставляются в связи с обучением только в одном из этих образовательных учреждений (по выбору работника).

!!! Работодатель может предоставить работнику гарантии и компенсации, связанные с обучением, и без учета каких-либо вышеназванных условий, но только если это предусмотрено трудовым или коллективным договором, соглашением об обучении (ч. 6 ст. 173, ч. 6 ст. 174, ч. 2 ст. 175, ч. 2 ст. 176 и ч. 1 ст. 177 ТК РФ).

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ОПЛАТЫ УЧЕБНОГО ОТПУСКА.

Учебный отпуск предоставляется на основании справки-вызова, выдаваемой в учебном заведении по форме, утвержденной Приказом Минобразования РФ от 13.05.2003 № 2057.

Справка-вызов состоит из двух частей: справка-вызова и справка-подтверждения. В ней, в частности, указывается продолжительность учебного отпуска.

После окончания учебного отпуска работник должен принести на работу заполненную справку-подтверждение, которая служит доказательством факта обучения работника и подтверждает правомерность нахождения в отпуске.

Для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска и других гарантий и компенсаций, связанных с обучением, работник должен написать заявление в произвольной форме, к которому прилагается справка-вызов.

На основании заявления и справки-вызова работодателю издает приказ о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска, производит расчет отпускных и выплачивает их работнику.

Расчет оплаты учебного отпуска производится в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922.

Согласно п. 14 вышеуказанного Положения оплате подлежат все календарные дни, включая и нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период учебного отпуска, предоставляемого в соответствии со справкой-вызовом образовательного заведения.

ВОПРОСЫ, ВОЗНИКАЮЩИЕ В СВЯЗИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ОПЛАЧИВАЕМОГО УЧЕБНОГО ОТПУСКА.

❖ *Предоставляется ли оплачиваемый учебный отпуск работнику, находящемуся на испытательном сроке?*

Согласно части 3 статьи 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются все положения трудового законодательства, поэтому если работник, находящийся на испытательном сроке, написал заявление о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска для прохождения сессии на основании справки-вызова, работодателю обязан предоставить такой отпуск.

❖ *Имеет ли право работник на предоставление учебного отпуска, если он не отработал шести месяцев с момента поступления на работу?*

Учебные отпуска предоставляются не за рабочий год (как ежегодные), а за учебный год. Поэтому право на дополнительный отпуск, связанный с учебной, не зависит от стажа работы у работодателя. Например, если работник-студент поступил на работу в мае месяце, то

работодатель не вправе отказать ему в предоставлении учебного отпуска для сдачи весенней сессии в июне.

❖ *Входит ли период нахождения работница в учебном отпуске в стаж для предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска?*

В части первой ст. 121 ТК РФ нет прямого указания на то, что учебный отпуск входит в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Вместе с тем, данная норма содержит условие о том, что время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), включается в стаж работы, дающий право на основной оплачиваемый отпуск. Поскольку учебный отпуск предоставляется работнику с сохранением среднего заработка и за ним сохраняется место работы, следовательно, время нахождения работника в учебном отпуске входит в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

❖ *Предоставляется ли учебный отпуск работнице, заочно обучающейся в образовательном учреждении высшего профессионального образования, которая находится в отпуске по уходу за ребенком?*

Работница не может находиться одновременно в двух и более отпусках, предоставленных по разным основаниям. Поэтому, право на учебный отпуск наступит у работницы, если она прервет отпуск по уходу за ребенком. Со дня выхода на работу работница может оформить учебный отпуск. Для этого ей следует написать два заявления с одной датой - о выходе на работу (досрочном) и о предоставлении учебного отпуска. В этом случае начисление пособия по уходу за ребенком прерывается, оформляется учебный отпуск, за который рассчитывается и выплачивается средний заработок.

❖ *Продлевается ли учебный отпуск на число нерабочих праздничных дней, приходящихся на период учебного отпуска?*

Данный отпуск имеет строго целевое назначение, который рассчитывается исходя из сроков, указанных в справке-вызове. Поэтому правила предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков на учебные отпуска не распространяются.

Таким образом, нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период учебного отпуска, предоставляемого сотруднику, включаются в данный отпуск и не продлевают его.

❖ *Переносится ли ежегодный оплачиваемый отпуск в случае его совпадения с учебным отпуском?*

Если время учебного отпуска совпадает с временем использования ежегодного оплачиваемого отпуска, последний переносится на другое время, определяемое по соглашению между работником и работодателем. Также по соглашению между ними учебный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску (ч. 2 ст. 177 ТК).

❖ *Оплачиваются ли дни временной нетрудоспособности, выпавшие на период учебного отпуска?*

В соответствии с п. 1 статьи 9 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период соответствия с законодательством Российской Федерации, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска.

Поэтому, если работник заболел во время учебного отпуска, то работодатель должен оплатить больничный только с даты, следующей за окончанием учебного отпуска (если обучающийся работник еще не поправился). Таким образом, за дни болезни в учебном отпуске больничный лист не оплачивается до момента, когда работник должен был выйти на работу по окончании учебного отпуска.

❖ *Вправе ли работодатель отзывать работника из дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставленного для подготовки и защиты дипломной работы и сдачи государственных экзаменов?*

Отзыв работника допускается только из ежегодного отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ), а учебные отпуска ежегодными не являются.

Учебные отпуска, предусмотренные статьями 173-176 ТК РФ, являются целевыми и предоставляются для сдачи экзаменов или подготовки и защиты выпускной квалификационной работы. Работник и работодатель не вольны в определении даты начала и окончания этих отпусков, поскольку они предоставляются на основании справки-вызова или иного документа учебного заведения и продолжают так долго, как это предусмотрено трудовым законодательством.

Это правило распространяется и на случаи, когда, работник досрочно сдал сессию, и например, захотел присоединить оставшиеся дни к основному отпуску. При досрочной сдаче сессии оставшийся учебный отпуск не подлежит компенсации.

❖ *Имеет ли право работник на дополнительный день отдыха на следующий день по окончании учебного отпуска в случае, если он в период учебного отпуска сдавал кровь?*

В соответствии с положениями статьи 186 Трудового кодекса в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим

медицинского обследования работник освобождается от работы. При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

Таким образом, предоставление работнику дополнительного дня отдыха не зависит от того, сдал работник кровь в рабочее время или находясь в отпуске. Донор имеет право на дополнительный день отдыха и может воспользоваться таким дополнительным днем в любое время в течение года после дня сдачи крови. То есть работник имеет право на дополнительный день отдыха на следующий день по окончании учебного отпуска.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОТНИКУ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, СВЯЗАННЫХ С ОБУЧЕНИЕМ

Если в соответствии с трудовым законодательством работнику полагаются гарантии и компенсации, связанные с обучением, работодатель обязан их предоставить.

За нарушение требований трудового законодательства работодатель несет административную ответственность. Так в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ предусмотрены следующие меры:

- Наложение административного штрафа:
 - на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;
- Наложение административного штрафа или административное приостановление деятельности:

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1000 до 5000, административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;

- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 рублей, административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

➤ Дисквалификация:

- должностных лиц, ранее подвергнутых административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, на срок от 1 года до 3 лет.

Имеет ли право работник на дополнительный день отдыха на следующий день по окончании учебного отпуска в случае, если он в период учебного отпуска сдавал кровь?..... 12

Ответственность работодателя за непредоставление работнику гарантий и компенсаций, связанных с обучением..... 13

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

Перечень гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением..... 2-6

Право на получение гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением..... 6-7

Порядок предоставления и оплаты учебного отпуска..... 7-8

Вопросы, возникающие в связи с использованием оплачиваемого учебного отпуска:

Предоставляется ли оплачиваемый учебный отпуск работнику, находящемуся на испытательном сроке?..... 8

Имеет ли право работник на предоставление учебного отпуска, если он не отработал шести месяцев с момента поступления на работу? 9

Входит ли период нахождения работника в учебном отпуске в стаж для предоставления ему ежегодного оплачиваемого отпуска? 9

Предоставляется ли учебный отпуск работнице, заочно обучающейся в образовательном учреждении высшего профессионального образования, которая находится в отпуске по уходу за ребенком?..... 9-10

Продлевается ли учебный отпуск на число нерабочих праздничных дней, приходящихся на период учебного отпуска?..... 10

Переносится ли ежегодный оплачиваемый отпуск в случае его совпадения с учебным отпуском?..... 10

Оплачиваются ли дни временной нетрудоспособности, выпавшие на период учебного отпуска?..... 10-11

Вправе ли работодатель отзывать работника из дополнительного оплачиваемого отпуска для подготовки и защиты дипломной работы и сдачи государственных экзаменов? 12